



DIRECTEUR ENTRETIEN - ÉQUIPEMENTS FERROVIAIRES

Chemin de Fer, Arcelor Mittal Mines Canada

AMMC, auparavant Québec Cartier, la plus importante minière au sein du groupe minier mondial d'ArcelorMittal, fournit des aciéries sur pratiquement tous les continents. Notre chemin de fer de plus de 400 km relie nos mines du Nord du Québec à notre usine de bouletage et au port de mer de Port-Cartier sur la Côte-Nord. Nous désirons combler ce poste clé au sein de l'équipe de direction du chemin de fer.

Cette opportunité de diriger un des plus importants ateliers du genre au Québec présente d'excellents défis pour un gestionnaire de calibre supérieur !

Consultez www.arcelormittalmines.com

Leader de première ligne dans l'amélioration continue des performances de ses ateliers dans un contexte de classe mondiale inspirée par l'innovation, la croissance et l'excellence, le titulaire contribue à faire reconnaître le CHEMIN DE FER ARCELORMITTAL MINES CANADA parmi les 'benchmarks' mondiaux du transport lourd !

DIMENSIONS

Structure :	Relève du Directeur Général du Chemin de Fer à Port-Cartier
Staff :	6 Contremaîtres, ~ 95 ouvriers Métallos répartis dans 4 ateliers & garages
Flotte :	19 locos GE-4400; 1000 wagons; 250 éq. service; 50 éq. D'EVF; ~ 100 autres véhicules...
Budgets :	40M \$+ ; et appropriations annuelles de 8-12M\$

PRINCIPAUX DÉFIS

- 1 Mobilisateur des ressources dans l'amélioration continue des performances en coûts moyens et en disponibilité des équipements, visée de 85% +
- 1 Organiser la formation et la qualification des employés sur les meilleures pratiques notamment chez les wagonniers
- 1 Assure le leadership de l'optimisation des meilleures pratiques d'entretien, de l'utilisation des outils GMAO, en l'occurrence le système IVARA, des outils d'analyse préventive, prédictive et autres TPM, RCM, ...
- 1 Supporte le DG dans l'optimisation des performances de Santé Sécurité (OSHAS 18001) et environnementales (ISO 14000) du secteur et supporte les gestionnaires de l'Exploitation ferroviaire et de l'Entretien de la voie dans leurs activités et la gestion des coûts
- 1 Rôle de gestionnaire et de facilitateur du changement, coach concrètement les dirigeants et leurs équipes en amélioration continue, gestion d'entretien, optimisation des performances (TRG) avec l'appui du groupe GFA et des autres services
- 1 Leader de la mesure des performances et du suivi des tableaux de bord, met en place des indices de performance, etc.
- 1 Participe à l'échange des meilleures expériences avec les autres secteurs et sites mondiaux d'Arcelor Mittal
- 1 Agit comme expert et représente le Secteur Chemin de fer auprès de divers comités spécialisés ... (fiabilité des actifs, benchmarking, Associations ex- AAR, etc...)

RÉSULTATS ATTENDUS (6-12 mois)

- 1 Incarne la crédibilité partout dans ses ateliers, transmet la passion et l'énergie du meilleur rendement ;
- 1 Valeur ajoutée au sein du Comité de Gestion, leader de la réduction des coûts d'entretien ;
- 1 **Leader / coach** apprécié par ses superviseurs et leurs équipes ;
- 1 Taux de disponibilité accrus des équipements, % des trains 'complets', ...etc...
- 1 Contribue à atteindre un niveau d'excellence du Chemin de Fer AMMC dans ArcelorMittal mondial

COMPÉTENCES

- 1 Formation et expérience probante en Gestion d'entretien en industrie d'équipements lourds ;
- 1 Profil de Direction - Vision des affaires : coûts/bénéfices, résultats, Santé Sécurité ;
- 1 Leader rassembleur habile à gérer l'aspect 'humain' dans les performances 'techniques'
- 1 Instructeur – coach expérimenté sur les planchers, rigueur, méthode, constance...
- 1 Familier avec l'utilisation des outils tels : GMAO, 5S, SMED, Lean, RCM, ...
- 1 Bon communicateur, habile porte-parole de son Groupe / de la Fonction
- 1 Aisance en langue anglaise aux fins d'échanges à l'international ;

Rémunération : Base (6 chiffres) + bonification / primes et allocations diverses/ généreux avantages d'assurances (famille) / cotisations professionnelles / Fonds de Pension / Primes de relocalisation et déménagement ...

Merci de soumettre confidentiellement votre candidature à denise.bellemare@videotron.ca



Nous apprécions l'intérêt de tous, toutefois uniquement les candidats retenus seront contactés